

05-03-8-635
17.05.18

**Об утверждении
Антикоррупционного стандарта
РГП «Казаэронавигация» и
Антикоррупционной политики
РГП «Казаэронавигация»**

В соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционный стандарт РГП «Казаэронавигация» и Антикоррупционную политику РГП «Казаэронавигация», согласно приложениям 1 и 2 к настоящему приказу.

2. Управлению информационных технологий (Гаппаров Х.С.) создать на интернет-ресурсе РГП «Казаэронавигация» раздел «Противодействие коррупции».

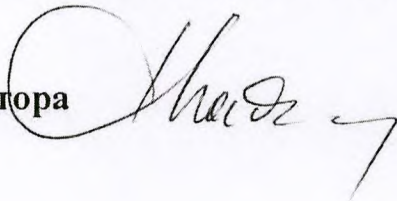
3. Департаменту административной и кадровой работы (Абилова Г.Т.) опубликовать на интернет-ресурсе РГП «Казаэронавигация» Антикоррупционный стандарт РГП «Казаэронавигация» и Антикоррупционную политику РГП «Казаэронавигация» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Управляющему директору – руководителю аппарата (Кәкен Қ.Ғ.) довести настоящий приказ до сведения работников центрального аппарата и филиалов РГП «Казаэронавигация».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

И.о.Генерального директора



Ф.Богдашкин

Антикоррупционная политика РГП «Казаэронавигация»

1. Общие положения

1. Политика РГП «Казаэронавигация» (далее – Предприятие) в области противодействия коррупции (далее – Антикоррупционная политика) устанавливает основные принципы противодействия коррупции на Предприятии, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию на Предприятии атмосферы жесткого неприятия коррупции.

2. Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

3. Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц Предприятия в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

4. Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Предприятия.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

5. Формирование правовой культуры работников Предприятия отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Антикоррупционной политики.

6. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- 1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 3) воспитание у работников Предприятия строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов регламентирующих деятельность Предприятия.

3. Меры по профилактике коррупции

7. Профилактика коррупции на Предприятии осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников Предприятия нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения работникам норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

- доведения до сведения работников Предприятия о выявленных фактах коррупции на Предприятии и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;

- проведения с работниками Предприятия разъяснительных бесед.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Предприятия, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работникам Предприятия, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

4. Основные направления противодействия коррупции

8. Основными направлениями деятельности Предприятия по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики Предприятия в области противодействия коррупции;

- создание механизма взаимодействия Предприятия по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Предприятия к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

9. Работники Предприятия в случае возникновения фактов склонения иным работником Предприятия, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Предприятия к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Предприятия.

10. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов

11. Работники Предприятия обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

12. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Предприятия, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

13. Работники Предприятия за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
